Adjoint.e au Directeur Général Adjoint

https://recrutement.metropole-rouen-normandie.fr/front-jobs-detail.html?id_job=511&id_origin=0

Limite de candidature	05-12-2026
Mise à jour	05-11-2026
Référence	RM.DGA.26.26-ADO
Service	RM - DÉPARTEMENT RESSOURCES ET MOYENS
Localisation	Rouen Rive Gauche
Contrat	1_Titulaire de la FP / Lauréat concours / Contractuel
Formation	BAC + 5 et plus
Statut	-
Fonction	Directeur Adjoint
Date de fin	05-12-2026
Filière	Administrative, Technique
Catégorie	A
Cadre d'emploi	Attachés Territoriaux, Ingénieurs territoriaux, Administrateurs Territoriaux, Ingénieurs en chef territoriaux
Grade	Attaché hors classe, Administrateur, Ingénieur hors classe, Ingénieur en chef

Contexte et définition du poste

Un rôle stratégique au cœur de la transformation de la Métropole Rouen Normandie

Au sein du Département Ressources et Moyens, vous accompagnez la Directrice Générale Adjointe dans le pilotage et la mise en œuvre des projets de transformation et d'évolution du Département.

Vous assurez également l'encadrement de la nouvelle direction de l'Accompagnement à la transformation et de la culture interne.

À la croisée de la stratégie, de l'organisation, de l'innovation et de l'opérationnel, vous contribuez à faire évoluer les fonctions ressources pour renforcer leur performance, leur qualité de service et leur contribution aux projets structurants de la Métropole.

Véritable acteur(rice) de la transformation, vous êtes un point d'appui stratégique pour les directions et favorisez la mise en œuvre de projets transversaux, dans une logique de coopération, d'amélioration continue et de co-construction.

Vos principales missions

Piloter la stratégie et les projets de transformation

Vous contribuez à la définition des orientations stratégiques du Département et à leur déclinaison opérationnelle. À ce titre, vous :

- Identifiez les leviers d'amélioration continue des fonctions supports et contribuez à l'optimisation des moyens

- Participez à la définition des objectifs et des feuilles de route du Département

- Analysez les besoins des directions utilisatrices et contribuez à construire des réponses adaptées avec les directions ressources

- Transformez les orientations stratégiques en projets opérationnels, en mobilisant notamment des méthodes agiles et de co-construction

- Assurez le suivi des activités et projets et en rendez compte aux instances de direction

Accompagner les transformations de l'organisation

Vous accompagnez les directions dans leurs projets d'évolution organisationnelle et opérationnelle et contribuez à la modernisation des pratiques. Vous intervenez notamment sur :

- L'évolution de la communication interne et le développement d'une offre d'appui à la transformation à l'échelle métropolitaine, en particulier en soutien à la fonction managériale

- La coordination de l'offre de services ressources et l'animation des réseaux métiers transversaux : RH, achats, juridique, finances, bâtiments et informatique

- L'optimisation et la dématérialisation des processus, dans le cadre de la feuille de route I.A.G en cours de construction et du schéma directeur des systèmes d'information 2027-2030

Apporter une expertise sur les enjeux stratégiques

Vous intervenez sur des dossiers transversaux complexes nécessitant une vision globale, une capacité d'analyse et une aptitude à fédérer.

Vous pouvez notamment être amené(e) à coordonner des projets stratégiques, conduire des audits organisationnels, participer à des enquêtes internes ou élaborer et suivre des plans d'amélioration et de continuité d'activité.

Assurer la suppléance du DGA

En l'absence de la Directrice Générale Adjointe, vous assurez la continuité du pilotage du Département, représentez le Département dans les instances transversales ou externes et participez aux échanges avec la Direction Générale.

Profil recherché

Le profil recherché

De formation supérieure dans les domaines du droit public, des sciences politiques et sociales ou de la sociologie des organisations et disposant d'une expérience solide dans le pilotage de projets complexes, la transformation des organisations et le management transversal.

Vous maîtrisez les enjeux des collectivités territoriales, la conduite de projets transverses et les démarches de co-construction et d'amélioration continue.

Une expérience en matière de dématérialisation et de systèmes d'information constitue également un atout important.

Au-delà de votre expertise, vous êtes reconnu(e) pour :

- votre vision stratégique et votre capacité à transformer une ambition en trajectoire opérationnelle
- votre leadership transversal et votre aptitude à fédérer des interlocuteurs variés
- votre capacité à accompagner le changement avec pragmatisme
- votre esprit d'analyse et de synthèse
- votre sens du collectif, du dialogue et de la coopération
- votre rigueur et votre capacité à structurer et piloter des projets

---

Informations complémentaires

Flexibilité des cycles de travail pour concilier vie pro / vie perso
Horaires variables selon le profil de poste
Jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine selon les missions du poste
Carte restaurant approvisionnée de 8,80€/ jours travaillés (60% prise en charge par la MRN)
CET monétisable
Coffre-fort numérique
Mutuelle et prévoyance
Gratuité des transports en commun sur le territoire métropolitain ou forfait mobilité durable ou prise en charge des frais de transport (75%)
Accès au comité social et à l'association du personnel : séjours vacances, CESU, chèques vacances, billetterie sport, culture et loisirs, offres d'activités sportives…